

**¡Unimos equipos para alcanzar objetivos
comunes!**

A diverse team of four people (three men and one woman) are smiling and shaking hands in a barn setting. The woman on the left is wearing a blue short-sleeved shirt. The man next to her is wearing a green polo shirt and a green cap. The woman in the center is wearing a dark blue short-sleeved shirt and a light-colored cap. The man on the right is wearing a grey t-shirt. They are all smiling and looking at each other. The background shows the interior of a barn with metal railings and windows.

¿Cuál es tu imagen de un equipo?



¿Podemos aplicarlo en nuestro día a día laboral?

¿Cómo podemos construir, de manera genuina, una cultura positiva para trabajar juntos hacia un mismo objetivo?

¿Cómo logramos una cultura positiva que nos impulse a alcanzar una meta en común?

¿Qué pasos podemos dar para crear una cultura positiva que nos una en un mismo propósito?

Barreras para el trabajo en equipo:

Falta de comunicación clara – mensajes confusos o incompletos.

Desconfianza – miedo a compartir ideas o información.

Objetivos poco definidos – no saber exactamente a dónde se quiere llegar.

Resistencia al cambio – aferrarse a métodos antiguos o a la zona de confort.

Roles y responsabilidades poco claros – no saber quién hace qué.

Falta de compromiso – poca participación o interés.

Conflictos sin resolver – tensiones que afectan la colaboración.

Diferencias culturales o de valores – choques de visión o forma de trabajar.

Barreras para el Trabajo en Equipo

- **Excusas comunes que damos:**

- **No es mi trabajo**
- **Yo no soy el encargado**
- **No me pagan por eso**
- **Esa persona es difícil**
- **No sabe / no aprende / no escucha / no sigue instrucciones**

- **Respuestas comunes que escuchamos:**

- **Tú no eres mi jefe**
- **Así me dijeron que lo hiciera**
- **No te gusta mi trabajo, me voy o hazlo tú**
- **Aquí no se hace así**

Aun cuando todo va bien, una sola presencia negativa puede afectar el ambiente.



Hay personas que solo observan sin participar!



“ ”

Fuerte no es
aquel que resiste
el ataque, sino
aquel que **sonríe**
mientras pelea

- W. Landrón




DON OMAR

¿Cuál es nuestra meta como productor Porcino?

En Tosh Queremos:

Ofrecer oportunidades a las personas para que puedan realizar un trabajo con propósito y satisfactorio, cuidando a los cerdos para producir alimentos seguros y saludables, de una manera que genere sostenibilidad económica para ellas mismas y sus comunidades.

"Seth Krantz "



¿Donde Comenzamos?

VISION

TEAMWORK

COMMUNICATION

INITIATE

Listen Conversation Inclusion
Connection Effective Spoken
Information
Communication works for those who work at it.
Conexión Información
WORDS MATTER
Eficaz
Escuchar Hablado Motivante
Conversación Emoción
Transmitir

Inspiration Growth Efficient
Brave Empower
Capaz Capable

ACTION

Appreciation

WE CAN

LET'S GET THIS SHOW ON THE ROAD!

#GOALS

Helping Leadership Motivating Training
Cooperation
Be a part of the solution.
Coaching
Relationships
Adiestramiento
Valor Agregado
Cooperación
Together
TEAMWORK DIVIDES THE TASK & MULTIPLIES THE SUCCESS
We Make A Great Team Together
Happy
Joy Inspiration Satisfaction
Excitement Accomplishment
Inclusión Satisfacción
Orgullo

TEAMWORK IS THE SECRET THAT MAKES IT COME TRUE! ONLY TOGETHER CAN WE ACHIEVE UNCOMMON GOALS!

ALONE WE CAN DO SO LITTLE, BUT TOGETHER WE CAN DO SO MUCH.

TEAM Together Everyone Achieves



**Comenzamos con un equipo, y
juntos llegaremos a la meta.**

Unidos

**Diferenciar, pero
apreciar**

**Café
Comunicación**

**Una meta: ya
estamos aquí,
vamos a hacerlo**



La experiencia del nuevo miembro del equipo.

¿Cómo fue tu primer día? ¿Te gustó?

En equipos sin enfoque: 'El nuevo tiene que aprender solo, así fue para mí.'

Si pudieras cambiar una cosa de tu primer día, ¿qué sería?

Compañerismo

La compasión por empleados y animales es esencial para la productividad

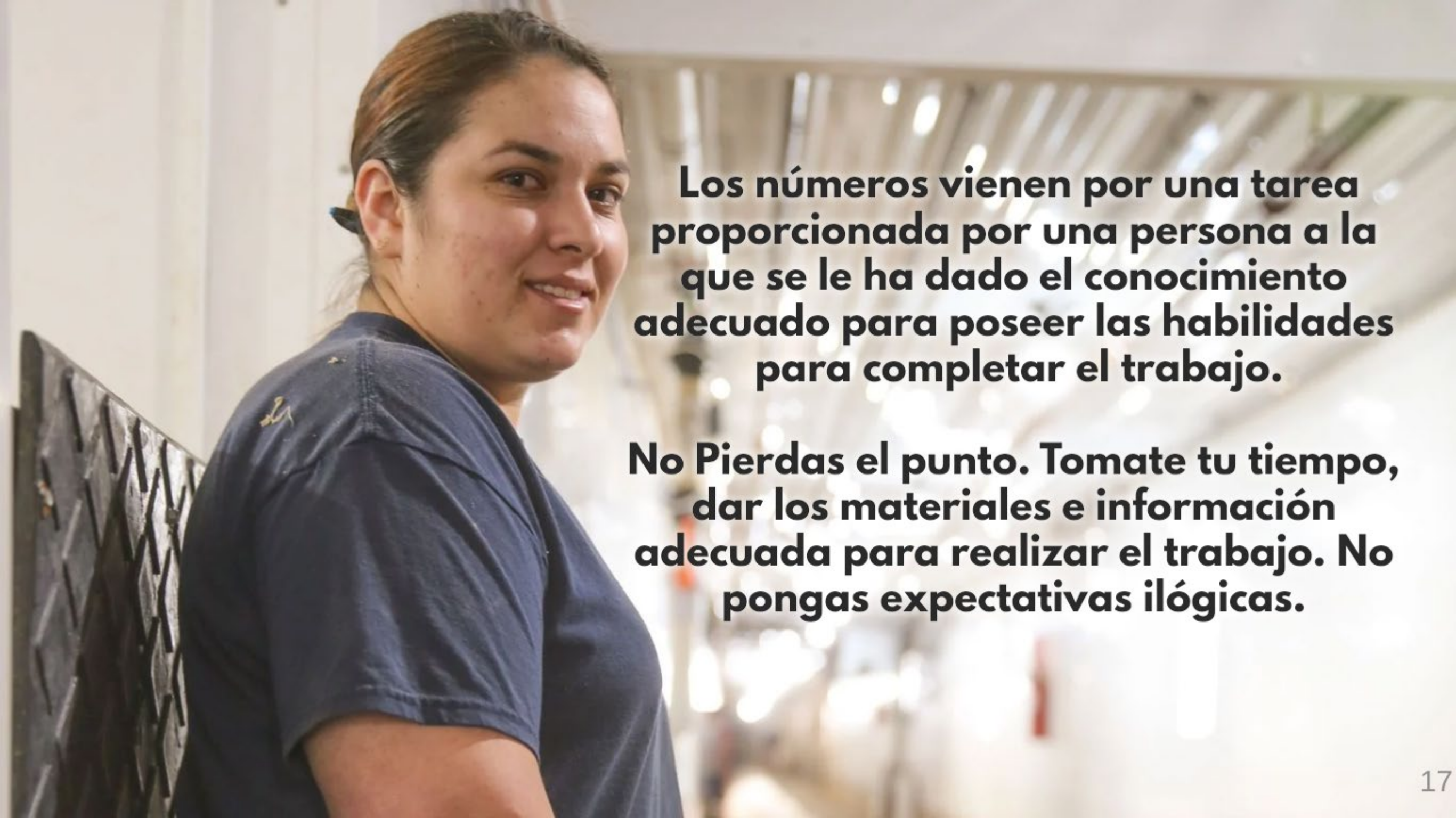
Ayudar a un compañero vale más que un billete de cien

Apoyarse y ayudarse mutuamente





20 weeks	Start Up Phoenix	Fairway 1 Current
FarrRate	92.7	91.1
TB	17.9	17.9
BA	16.6	15.9
PWM	9.2	9.1

A woman with dark hair tied back, wearing a blue short-sleeved shirt, is looking over her right shoulder towards the camera. She is in a workshop or industrial setting, with a dark, textured surface on the left and a bright, blurred background of industrial equipment and lights.

Los números vienen por una tarea proporcionada por una persona a la que se le ha dado el conocimiento adecuado para poseer las habilidades para completar el trabajo.

No Pierdas el punto. Tomate tu tiempo, dar los materiales e información adecuada para realizar el trabajo. No pongas expectativas ilógicas.

Pilares fundamentales para compañerismo

Comunicación
Honestidad
Humildad
Transparencia





Tratar a las Personas como ellos quieren que las traten!

1

**Respeto
Teniendo compassion
Claramente**

2

**Confiar en sus
habilidades en
completar su labor
Escuchar retro alimento
Escuchar opiniones**

3

**Brindar toda la
información para
completar su labor.
Remover Estorbos.**

A woman with dark hair, smiling, is holding a small pink piglet against her cheek. The background is a blurred indoor setting, possibly a farm or a laboratory.

Una sola meta nos ayuda en producción

1

Cerdas's que comen, beben y se paran diariamente nos ayuda lograr es meta.
-Intervención terapéutica temprana
-Uso cuidado adecuado diario

2

Buen manejo y reducción de los problemas.
Buenas piernas en todas partes de producción.

3

Calidad de animales para maternidad, gestacion, engorda.







**A veces las cosas no
salen según lo
planeado**

“ ”

No te obligues a
crecer, enfócate
en aprender a
vivir tu momento
y **disfrútalo**

- W. Landrón




DON OMAR



**"Si te quedas
quieto, te estas
quedando
atrás."
-Jimmy Tosh**



Tosh Farms
Our family feeding yours since 1913



¡Gracias!



José Santiago

731-363-8116

jsantiago@toshfarms.net